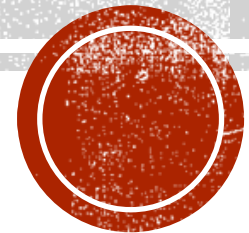


QUALIFIZIERUNGSOFFENSIVE PERSONALDIENSTLEISTUNG 2022

Keynote – add-on Personal & Lösungen - Aram Azimi



WIE ALLES BEGANN ...

Unser Wunsch: Selbst technisch ausbilden!

- 12/2015 Erster Impuls
- 2016 Grundgerüst Bildungsträger
- 05/2017 Erster Kursstart „TQ Industriemechaniker (m/w/d)“



TQ INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)

Zielgruppe

Stakeholder



Konzept

Ergebnisse



ERSTE ERKENNTNISSE

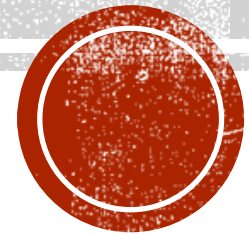
- Kombination Personaldienstleistung und Qualifizierung funktioniert
- Nachfrage und Angebot finden optimal zueinander
- Relevante Qualifizierungsbedarfe werden erkannt
- Bewerberpotenziale rücken in den Fokus



ERFOLGSGESCHICHTEN AUS DREI PERSPEKTIVEN



ZAHLEN - DATEN - FAKTEN



UMSATZZAHLEN AÜ-GESCHÄFT

Gesamtumsatz

AÜ-Umsatz	Zeitraum
ca. 2.443 Mio. €	03/2018 - 02/2022

Anzahl der Monate	Ø AÜ-Umsatz/ Monat
48	ca. 50.895 €

MA-Betrachtung

Anzahl MA	AÜ-Umsatz/ MA
61	40.049 €

Ø AÜ-Verweildauer	Ø Umsatz pro MA/ Monat
9,44 Monate	4242 €



MARGENBETRACHTUNG

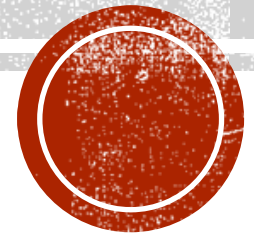
AÜ-Umsatz	Gesamtkosten PDL (90 %)	Marge (10 %)
40.049 €	36.044 €	4005 €

Wird ein Qualifizierungsbonus von 200 € bezahlt, erhöht sich die Marge auf 4.205 €.

→ Anreiz wird geschaffen. Marge erhöht sich zeitgleich um 4,99 %.



DER DRITTE STAPEL

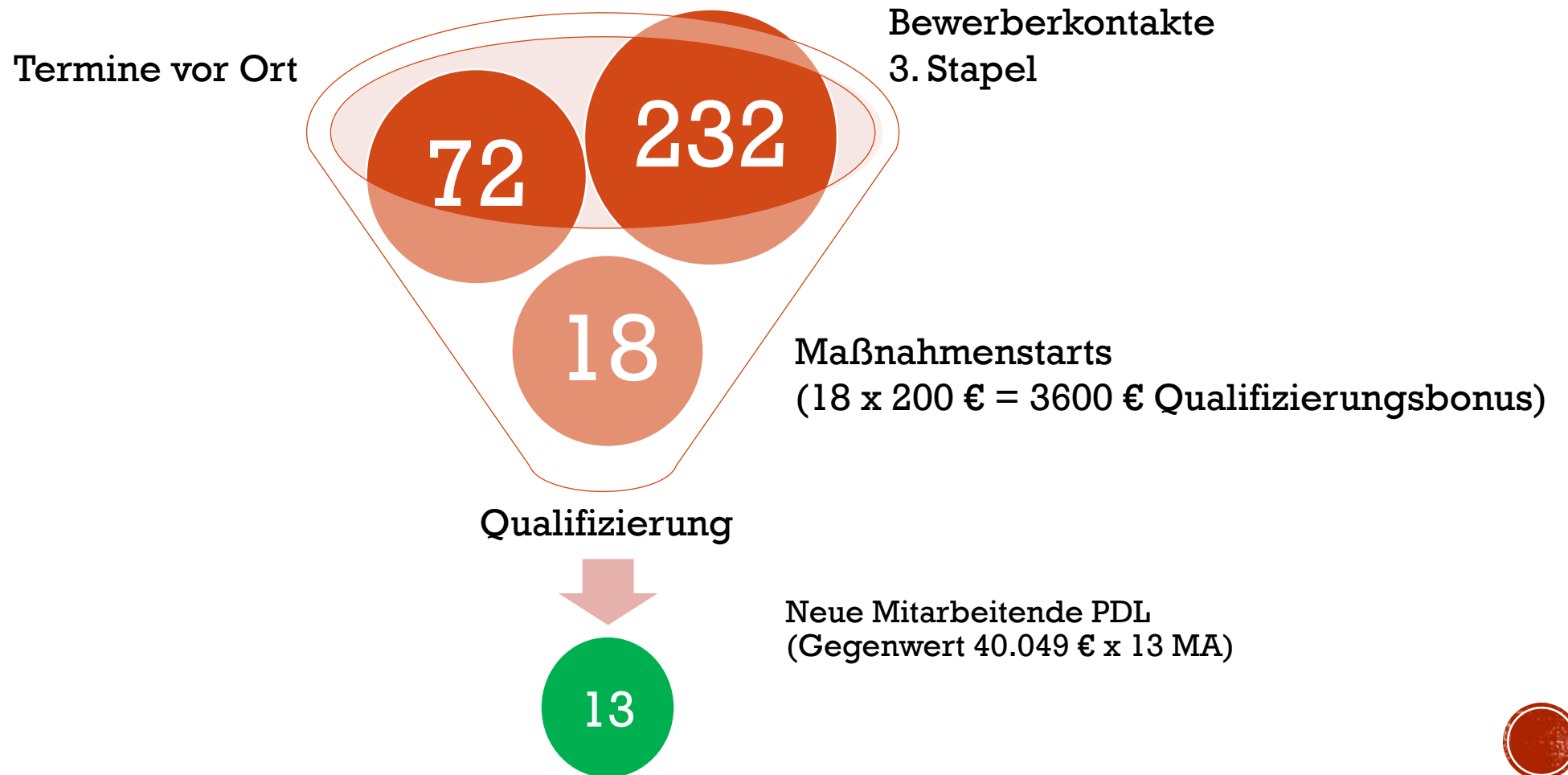


EIN ARBEITSMARKT IM WANDEL

- Ausgangslage: Demographie, Automatisierung, Pandemie ...
- Herausforderung: Recruiting gestaltet sich schwieriger als je zuvor
- Ambition: Bündeln der Kompetenzen und Kanäle
- **Unsere Lösung: Seit 2021 gehen Recruiting von Personaldienstleistung und Bildung Hand in Hand**



UNSERE ANTWORT: PDL & BILDUNG



VORTEILE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER

- Mehr Erkenntnisse: Bildungsphase als „Assessment-Center“
- Stärkere Mitarbeiterbindung: „psychologischer Arbeitsvertrag“
- Kürzere Anlernzeit und Einarbeitungsphasen
- Bessere Verhandlungsposition ggü. Kundenbetrieb
- Höhere Verweildauer



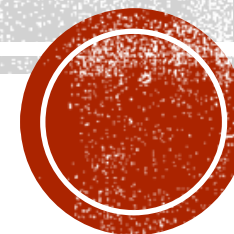
BRANCHENVORTEILE

- Konsequente Reaktion auf Fachkräftemangel
- Gesamtpool an besser qualifiziertem Personal nimmt zu
- Lieferfähigkeit gegenüber Kundenbetrieben steigt
- Entwicklung vom klassischen Zeitarbeitsbetrieben hin zu HR-Dienstleistern

→ Deshalb Qualifizierungsoffensive Personaldienstleistung!



UMFRAGE



FRAGE 1

- www.menti.com → 98 85 88 32

Ihr Wunschzettel für den Qualifizierungsverbund:

Für welche Skills & Fähigkeiten sehen Sie aktuell den größten Bedarf?
Nennen Sie 1-3 Beispiele!



Für welche Skills & Fähigkeiten sehen Sie aktuell den größten Bedarf? Nennen Sie 1-3 Beispiele!



FRAGE 2

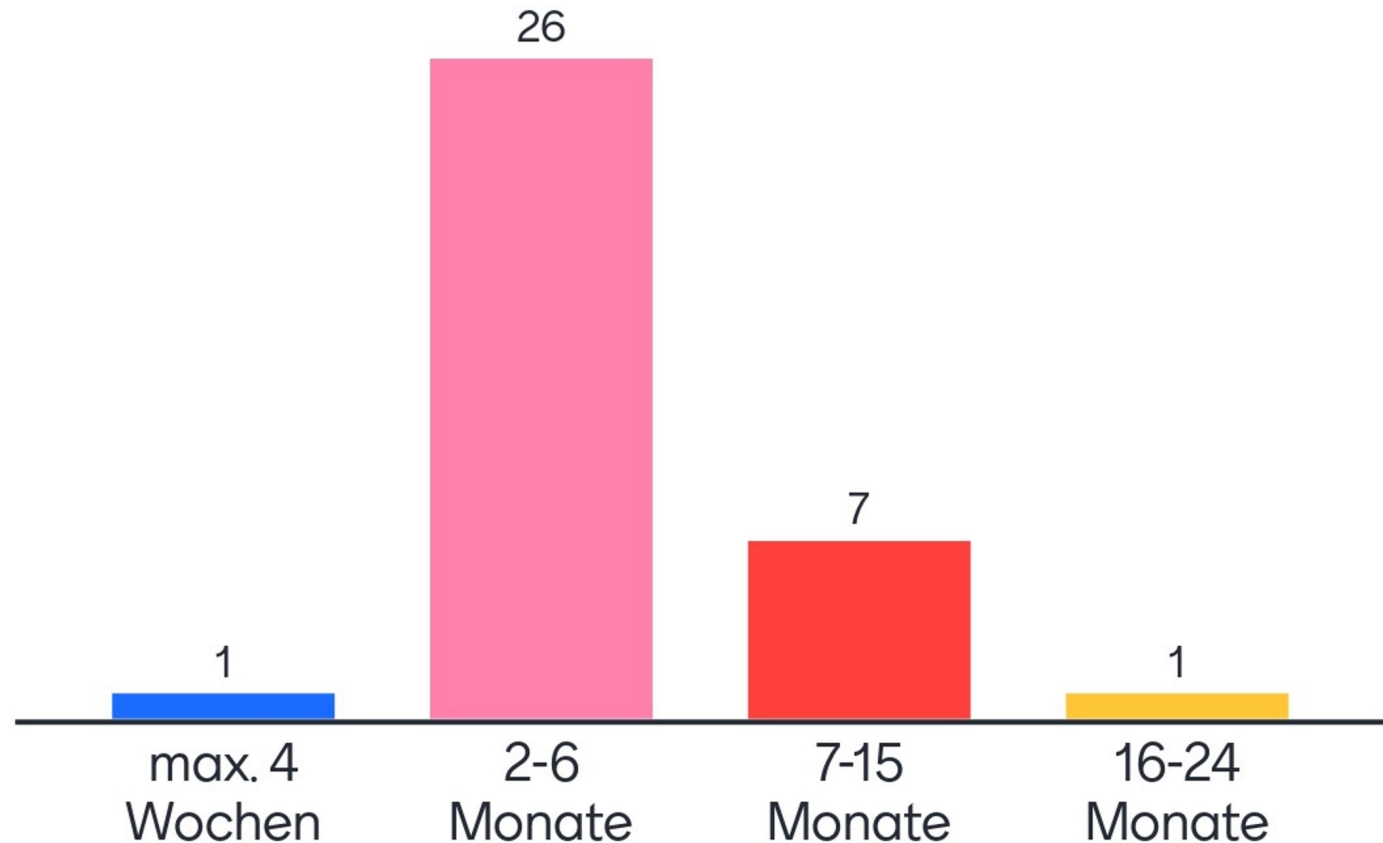
■ www.menti.com → 57 94 46 76

Welchen zeitlichen Umfang sollte eine Qualifizierung optimalerweise haben?

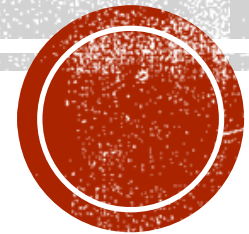
1. Kurz und knackig, individuell zur Einsatzvorbereitung (max. 4 Wochen)
2. Umfassendere allgemeine Wissensvermittlung (2-6 Monate)
3. Umfangreiche Spezialausbildung (7-15 Monate)
4. Umschulung/Vollausbildung (16-24 Monate)



Welchen zeitlichen Umfang sollte eine Qualifizierung optimalerweise haben?



WIE GEHT'S WEITER?



NÄCHSTES TREFFEN

- Wann? 08. März 2022, 10 Uhr
- Wo? Wird noch angekündigt ...
- Wer? Stimmen Sie ab!



**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**

